
雅特力人權政策

雅特力科技尊重人權，積極營造公平且有尊嚴的工作環境，實踐對人權的承諾與責任。本公司承諾支持下列國際相關勞動人權準則及規範，恪守全球各營運據點當地之勞工及人權相關法規，制定有關人權保障、勞動政策及相關執行措施，致力保障人權。雅特力科技人權政策適用於本公司、國內外子公司及轉投資事業之全球正職員工、約聘及臨時人員、實習生、工作者等所有人員；同時期許本公司之供應商、承攬商、夥伴（客戶、社區）等利害關係人及其他與雅特力科技有營運發展關係之個體也同步遵守，共同關注重要人權議題，並承諾保障人權。

- 國際人權法典 (International Bill of Human Rights)
- 聯合國世界人權宣言 (Universal Declaration of Human Right, UDHR)
- 聯合國全球盟約十項原則 (United Nations Global Compact, UNGC)
- 聯合國工商企業與人權指導原則 (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs)
- 聯合國原住民權利宣言 (UN Declaration on the Rights of Indigenous Peoples)
- 國際勞工組織 – 跨國企業與社會政策的三方原則宣言 (Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy, MNE Declaration)
- 國際勞工組織 – 工作中基本原則與權利宣言 (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)
- 經濟合作暨發展組織 – 多國籍企業指導綱領與責任企業行為 (OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct)
- 經濟合作暨發展組織 – 責任企業行為盡職調查指南 (OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct)
- 負責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance Code of Conduct)
- 消除一切形式種族歧視國際公約 (International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination, ICERD)
- 身心障礙者權利公約 (Convention on the Rights of Persons with Disabilities,

CRPD) 消除對婦女一切形式歧視公約 (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women, CEDAW)

- 婦女賦權原則 (Women's Empowerment Principles, WEPS)
- 兒童權利公約 (Convention on the Rights of the Child, CRC)
- 兒童權利和商業原則 (Children's Rights and Business Principles, CRBP)
- 保護所有移徙工作者及其家庭成員權利國際公約 (The International Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Members of Their Families, ICMW)